**Информация для граждан, получающих заработную плату «в конвертах»**

Если отношения с работодателем не оформлены, либо если в официальной отчетности фигурирует лишь часть фактической зарплаты – работник получает выплаты в виде «серой» зарплаты.

В обиходе «белая» зарплата - это та сумма, которую работник получает официально, с которой платятся налоги и отчисления в Пенсионный Фонд РФ.

Многие работодатели, пытаясь снизить налоговую нагрузку, нередко прибегают к так называемым зарплатным схемам оптимизации налогообложения. Заключаются они в том, что официально работнику выплачивается только часть реальной заработной платы, и именно её размер указывается в трудовом договоре. Остальная же часть зарплаты, как правило, большая, выплачивается «в конверте». Эта часть заработной платы не отражается в официальных документах организации, соответственно, с этой выплаты организация не уплачивает налоги.

Основной причиной нелегальных выплат заработной платы - нежелание работодателей платить налоги и соблюдать нормы трудового законодательства перед сотрудниками.

Выплата «серой» зарплаты влечёт за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников, а прежде всего, права на достойное пенсионное обеспечение с наступлением пенсионного возраста. Заработная плата в «конверте» приводит к минимальному размеру средств, поступающих на накопительную часть пенсии или не поступлению средств вообще, что в будущем скажется на размере пенсии застрахованного лица.

Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, работник тем самым соглашается на следующие риски:

не получить заработную плату в случае любого конфликта с начальником,

не получить отпускные, расчет при увольнении,

не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности,

полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями,

не получить необходимый Вам кредит в банке,

не будут в полном объеме осуществляться пенсионные начисления.

Работник должен знать, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Должностные лица, оформляющие первичные учётные документы для выплаты «серой» зарплаты, могут быть привлечены к уголовной ответственности по ст. 199 УК РФ (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

Указание в трудовом договоре и расчетных листках неполной суммы заработной платы либо её выплата без оформления трудовых отношений, задержка выплаты заработной платы влечёт административную ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде).

Согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Для того чтобы не допустить выплату «серой» заработной платы работнику при заключении трудового договора с работодателем нужно внимательно изучить раздел «оплата труда» трудового договора, в котором должен быть указан реальный размер заработной платы, также требовать от работодателя заключение трудового договора в письменной форме, который составляется в двух экземплярах (один находится на руках у работника, один хранится у работодателя).

В случае нарушения Ваших трудовых прав (не только по фактам выплаты «серой зарплаты») Вы можете обратиться с заявлением либо на личный приём в прокуратуру Кочковского района, государственную инспекцию труда в Новосибирской области.

Важно, чтобы изложенные в обращении факты подтвердились и стали доказательством вины работодателя и выплаты им заработной платы нелегально.

В случае письменного обращение в указанные органы гражданин в обязательном порядке сообщает либо наименование органа, в которое направляет письменное обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, излагает суть жалобы, ставит личную подпись и дату.

В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению копии документов и материалов, которыми подтверждаются изложенные в жалобе факты.

Если такие документы находятся у работодателя, то можно попросить провести проверку с учетом изучения соответствующих материалов.

На основании ч.1 ст. 45 ГПК РФ прокурору предоставлены полномочия по обращению в суд в интересах граждан за защитой нарушенных или оспариваемых прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и непосредственно связанных с ними отношений. Таким образом, при обращении гражданина в прокуратуру с заявлением о невыплате заработной платы, прокурор при наличии оснований по итогам проведенной проверки, вправе обратиться в суд в интересах гражданина и оказать помощь в представлении необходимых доказательств.

Помощник прокурора

юрист 2 класса О.А. Огнева