**С 1 января 2015 года вступили в силу важные изменения законодательства, касающиеся административной ответственности за нарушения трудового законодательства**

С 1 января 2015 года вступили в силу важные изменения законодательства, касающиеся административной ответственности за нарушения трудового законодательства.

Срок давности привлечения к ответственности увеличивается в шесть раз - с 2 месяцев до 1 года с момента совершения (выявления) нарушения.

Максимальный размер штрафа за уклонение работодателя от заключения трудового договора в письменной форме вырос в четыре раза до 100 тыс. руб.

Вводится ступенчатая система ответственности. В случае повторного нарушения размер санкций возрастает.

Вступило в силу другое важное изменение. Введена административная ответственность за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Согласно пункту 3 статьи 5.27 КоАП РФ подобные действия влекут наложение административного штрафа до 100 тыс. руб.

При этом принимать решение о том, является ли гражданско-правовой договор фактически трудовым, будет не суд, а инспектор по труду.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса О.А.Огнева