С 01.05.2018 вступит в действие Федеральный закон от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", которым установлен минимальный размер оплаты труда в размере 11 163 руб.

Заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях с особыми климатическими условиями (к которым отнесена Новосибирская область) должна быть установлена в размере не менее минимального размера оплаты труд, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в данных районах или местностях

В Постановлении Конституционного суда от 07.12.2017 № 38-П указано, что вознаграждение не ниже минимального размера оплаты труда гарантируется каждому работнику. Для компенсации неравных условий для работников северных регионов предусмотрены надбавки и компенсации. Действующее законодательство, по мнению суда не предполагает включение таких надбавок в величину минимального размера оплаты труда, а значит, не противоречит основному закону.

Таким образом, Конституционный суд Российской Федерации признал незаконной ситуацию, когда заработная плата работников сама по себе меньше минимального размера оплаты труда и достигает только его после начисления надбавок и компенсаций. Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл трудового законодательства является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

Таким образом, с 1 мая 2018 года месячная заработная плата работника организации, осуществляющей хозяйственную деятельность на территории Новосибирской области, независимо от формы собственности и вида экономической деятельности, полностью отработавшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 13953,75 рублей (минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации 11 163 рублей с учетом районного коэффициента 1,25).

Помощник прокурора

юрист 1 класса О.А. Огнева